

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE
PER QUADRIENNIO NORMATIVO 2006 - 2009
ANNO 2009**

Premesso che.

in data 22 aprile 2009 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Monticello Brianza per l'anno 2009;

il revisore economico finanziario ha certificato la compatibilità degli oneri contrattati con i vincoli di bilancio (art. 48 comma 6 del decreto legislativo n. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40 comma 3 del decreto legislativo n. 165 del 2001) ed il rispetto dell'art. 67 commi 8 - 9 - 10 - 11 e 12 del D.L. n. 112/1998;

La Giunta con deliberazione in data 22.04.2009 n. 34 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del Responsabile del servizio personale, alla sottoscrizione definitiva del CCDI;

Il giorno 11 giugno 2009 alle ore 09,00 presso la Sala Riunioni della sede Municipale di Monticello Brianza si sono riunite:

la **delegazione di parte pubblica** nominata con deliberazione della giunta comunale n. 17 in data 25.03.2009 composta da:

BLANDINO avv. MARIO Segretario Comunale - Direttore Generale - con funzioni di Presidente
MOLTENI rag. EMANUELA Responsabile del Servizio Finanziario Tributario

la **rappresentanza sindacale unitaria** composta da:

COGLIATI RACHELE	RSU Aziendale
GARRISI ELIANA ANTONELLA	RSU Aziendale
TORREGIANI CARLIO PIERLUIGI	RSU Aziendale
MINCHILLO NATALE	rappresentante sindacale CGIL
BONACINA ITALO	rappresentante sindacale UIL
CERRI ENZO	rappresentante sindacale CISL

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrazione del personale per L'ANNO 2009 .

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Segretario comunale :

Presidente Blandino avv. Mario

Responsabile del Servizio Finanziario Tributario:

Molteni rag. Emanuela

Responsabili di settore:

R.S.U. AZIENDALE : **Cogliati Rachele**

Garrisi Eliana Antonella

Torregiani Carlo Pierluigi

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

Minchillo Natale rappresentante sindacale CGIL

Bonacina Italo rappresentante sindacale UIL

Cerri Enzo rappresentante sindacale CISL

DISPOSIZIONI GENERALI

Campo di applicazione

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica interamente a tutto il personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. Analogamente, e fatte salve specifiche disposizioni del vigente CCNL, all'eventuale personale assunto con contratto a tempo determinato si applicheranno tutti gli istituti normativi ed il relativo trattamento economico di seguito previsti, con l'eccezione dell'istituto relativo alle progressioni economiche orizzontali.

Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione o rinnovo contratto

Il presente contratto decentrato integrativo concerne:

- ❖ Anno 2009 relativamente all'impiego delle risorse stabili e variabili.
- ❖ Anni 2006/2009 relativamente alla parte normativa.

Sono fatte salve le materie previste dal vigente CCNL che, per loro natura, richiedano tempi di negoziazione diversi e verifiche periodiche, essendo legate a fattori organizzativi contingenti.

Verifica dell'attuazione delle norme contrattuali

Si prende atto che in applicazione dell'art. 31 comma 1 del CCNL l'importo complessivo delle risorse decentrate ammonta ad €. 87.777,99;

Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

L'Amministrazione si impegna a dare applicazione al D.Lgs. 626/1994 e successive modificazioni ed integrazioni.

Norme di garanzia del funzionamento dei servizi pubblici essenziali in caso di sciopero.

Per quanto concerne il Comune di Monticello Brianza, in attuazione all'Accordo collettivo nazionale in materia di norme di garanzia del funzionamento dei servizi pubblici essenziali nell'ambito del Comparto "Regioni - Autonomie Locali", al fine di garantire la continuità delle prestazioni indispensabili in caso di sciopero deve essere assicurato il seguente contingente di personale individuato dai rispettivi Responsabili di Servizio:

- n.1 addetto per i servizi demografici;
- n.1 addetto alla ragioneria, ove lo sciopero sia coincidente con l'ultimo giorno di scadenza di legge per l'erogazione degli stipendi;

Per il Servizio Tecnico Manutentivo e per il Servizio Vigilanza deve essere garantita la reperibilità di un dipendente per ciascun servizio per fronteggiare casi di emergenza.

Formazione ed aggiornamento.

L'Ente promuove la formazione, l'aggiornamento, la riqualificazione, la qualificazione e la specializzazione professionale del personale inquadrato in tutte le categorie e profili professionali, nel rispetto della vigente normativa che regola la materia.

L'Ente, nell'arco di vigenza del presente CCDI, promuove direttamente, o tramite istituzioni od agenzie preposte, forme di formazione/aggiornamento finalizzate prioritariamente a:

- Favorire la diffusione della cultura informatica e dell'utilizzo di strumenti informatici;
- Favorire l'analisi delle procedure e dell'organizzazione, con l'introduzione della cultura del dato statistico;

- Favorire gli approfondimenti sulla normativa contrattuale e legislativa;
- Favorire la conoscenza delle norme base di sicurezza, pronto soccorso, salute e igiene nei luoghi di lavoro e prevenzione degli infortuni;
- Favorire una sempre maggiore specializzazione e qualificazione del personale nelle mansioni proprie del profilo professionale di appartenenza atto a favorire l'acquisizione di conoscenze e competenze interdisciplinari che permettano maggiore flessibilità e maggiori opportunità di carriera.

Il personale che partecipa a corsi di formazione ed aggiornamento cui l'Ente lo iscrive, è considerato in servizio a tutti gli effetti ed i relativi oneri sono a carico dell'Amministrazione.

Qualora i corsi si svolgano fuori sede, compete, ricorrendone i presupposti, il rimborso delle spese secondo la normativa vigente.

Qualità del lavoro, innovazione degli assetti organizzativi e partecipazione dei dipendenti.

In relazione agli obiettivi di contemperare l'incremento e/o il mantenimento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi erogati alla collettività con il miglioramento delle condizioni di lavoro e della crescita professionale del personale, si conviene che nei casi in cui si debba procedere ad innovazioni organizzative e tecnologiche, a modificazioni procedurali o della distribuzione ed utilizzazione del personale, ad attivazione o ristrutturazione dei servizi, a cambiamenti delle dotazioni strumentali e delle sedi di lavoro, l'amministrazione, fornisce adeguata informazione anche convocando in tempi brevi la delegazione sindacale sulle relative implicazioni in ordine alla qualità del lavoro e alla professionalità dei dipendenti.

In ogni caso, almeno una volta l'anno, è svolto un incontro per valutare l'insieme delle problematiche inerenti alla materia e le previsioni d'intervento.

Le parti, anche con riferimento alla risoluzione del Parlamento Europeo del 20 settembre 2001, riconoscono la necessità di contrastare e reprimere sul nascere la diffusione del fenomeno del mobbing, al fine di prevenire il verificarsi di possibili conseguenze pericolose per la salute fisica e mentale del lavoratore interessato e, più in generale, migliorare la qualità e la sicurezza dell'ambiente di lavoro.

Rinvio

Per quanto non previsto nel presente accordo si conferma il contenuto dell'accordo decentrato CCNL 1998/2001 sottoscritto in data 02.10.2000 ed all'accordo decentrato sottoscritto in data 08.06.2005 per il biennio 2004 2005.

DETERMINAZIONE PER L'ANNO 2009 DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (RISORSE DENCETRATE) (Artt. 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004)

Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2008 secondo la previgente disciplina contrattuale (art.15 comma 1 lett. a-b-c-d-e-f-g-h-j-l - comma 5 per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL dell'1.4.1999; art. 4 commi 1 e 2 del CCNL 5.10.2001)

1) risorse già quantificate per l'anno 1999 in applicazione dell'art. 31 comma 1								
del CCNL 6.7.1995 (art. 15 comma 1 lett. a)						16.287,89		
2) compensi per lavoro straordinario destinato, nell'anno 1998, al personale comprensiva della riduzione del 3%						3.482,63		
delle ex qualifiche VII e VIII che è risultato beneficiario della retribuzione di								
posizione (art. 15 c. 1 lettera a)								
3) insieme delle risorse già destinate nell'anno 1998 al LED di tutto il personale (art. 15 c. 1 lett. g)								
Personale cessato €. 1.810,53 personale in servizio €. 2.060,96						3.871,49		
4) Economie per personale in mobilità art. 4 CCNL 2000/2001 (RIA)						1.177,28		
5) importo pari allo 0,52% del monte salari anno 1997 - €. 181.460,44 (art. 15 c. 1 lettera j)						943,59		
6) importo pari all'1,1% del monte salari 1999 a decorrere dal 1.1.2001								
(art. 4 c. 1 CCNL 5.10.2001) €. 229.537,76 x 1,1%						2.524,92		
7) incremento delle risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica. (quote risorse stabili per nuove assunzioni periodo 2000/2003 art. 15 comma 5)						7.101,10		
						35.388,90	35.388,90	
INCREMENTO DELLE RISORSE RELATIVE ALL'ANNO 2006 DESTINATE ALLA GENERALITA' DEI DIPENDENTI (ART. 32 DELCCNL 22.1.2004)								
8) importo pari allo 0,62% del monte salari 2001 (€. 316.890,05) esclusa la dirigenza (ART. 32.1 CCNL 2002/2005)						1.964,72		
9) importo pari allo 0,50% del monte salari 2001(€. 316.890,05) esclusa la dirigenza (ART. 32.2 CCNL 2002/2005) L'incremento è consentito ai soli enti la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (comma 3 art. 32 CCNL 2002/2005)						1.584,45		
10) Incremento dello 0,5% monte salari 2003, esclusa la dirigenza, (€. 385.613,22) art. 4 comma 1 CCNL 9/5/2006						1928,07	Consolidate	

11) Incremento dello 0,60% monte salari anno 2005, esclusa la dirigenza (€ 387431,48) art. 8 c. 2 CCNL 2006/2007			2.324,59	Consolidate
12) Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.1.2004 n. 4 CCNL 9.5.2006)				
a) ai sensi dell'art. 1 comma 3 del CCNL 5.10.2001		194,71		
b) ai sensi dell'art. 29 comma 5 del CCNL 22.01.2004		217,57		
c) ai sensi dell'art. 2 comma 2 del CCNL 9.05.2006		237,79		
d) ai sensi dell'art. 6 comma 2 del CCNL 11.04.2008		322,48	972,55	
			8.774,38	8.774,38
TOTALE RISORSE FISSE				44.163,28

RISORSE CON GLI IMPORTI AVENTI CARATTERISTICHE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA' (ART. 31 COMMA 3 DEL CCNL 22.1.2004)				
RISORSE VARIABILI				
1) economie risultanti dal fondo anno 2005/2008:				
Economie anno 2005			1.728,78	
Economie anno 2006			3.920,51	
Economie anno 2007			4.743,82	
Economie anno 2008			5.221,60	
			15.614,71	15.614,71
2) risorse da specifiche disposizioni di legge (art. 15 lettera K): art. 59 lett. p D.Lgs. N. 446/1997 (recupero evasione d'imposta)			2.500,00	
3) risorse da specifiche disposizione di Legge (art. 15 lettera K) incentivo ex art. 18 legge n. 109/94 interamente finanziato con risorse destinate agli investimenti			24.500,00	
4) risorse da specifiche disposizione di Legge (art. 15 lettera K) incentivo ISTAT			500,00	
5) risorse da specifiche disposizioni di legge (art. 15 lettera K): contributo anagrafe art. 11 c. 2 L. 244/2007)			500,00	
totale			28.000,00	28.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI				43.614,71
TOTALE RISORSE ANNO 2009			€	87.777,99

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE STABILI

1) Quota riservata agli incrementi collegati alla progressione economica orizzontale art. 5 del CCNL 31.3.1999 ivi compreso gli incrementi disposti rispettivamente dall'art. 1 c. 3 del CCNL 5.10.2000, dall'art. 29 c 5 del CCNL 22.1.2004, dall'art. 2 c. 2 del CCNL 09.05.2006 e dall'art. 6 c. 2 del CCNL 11.04.2008 (comprensivi dell'incremento delle posizioni economiche di cui al punto 11 delle risorse decentrate stabili)						18.280,11
2) quota riservata al pagamento del LED al personale in servizio						2.060,96
3) quota destinata al pagamento delle indennità di comparto anno 2003-2004 (al netto della quota a carico del bilancio)						5.741,63
4) Quota riservata al pagamento del lavoro straordinario						3.482,63
					TOTALE	29.565,33

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI						
6) quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi						
ANNO 2009						
(art. 17 c. 2 lettera a) economie di cui al punto 1) della parte relativa alle risorse variabili ottenute negli anni:	Anno 2005				1.728,78	
	Anno 2006				3.920,51	
	Anno 2007				4.350,71	10.000,00
7) quota riservata per compensare specifiche responsabilità maneggio valori						
						516,46
8) quota riservata al pagamento dell'indennità di rischio						
						330,00
9) quota riservata per compensare specifiche responsabilità : Responsabilità di procedimento n. 9 dipendenti art. 17 c. 2 lettera f)						
						8.763,28
10) risorse da specifiche disposizioni di legge (art. 15 lettera K); art. 59 lett. p D.Lgs. N. 446/1997 (recupero evasione d'imposta)						
						2.500,00
11) risorse da specifiche disposizione di Legge (art. 15 lettera K) incentivo ex art. 18 legge n. 109/94 interamente finanziato con risorse destinate agli investimenti						
						24.500,00
12) risorse da specifiche disposizione di Legge (art. 15 lettera K) incentivo ISTAT						
						500,00
13) risorse da specifiche disposizioni di legge (art. 15 lettera K); contributo anagrafe art. 11 c. 2 L. 244/2007)						
						500,00
TOTALE RISORSE VARIABILI						48.642,65
Economie anno 2007 da rinviare all'anno 2010					393,11	
Economie anno 2008 da rinviare all'anno 2010					5.221,60	
Economie anno 2009 da rinviare all'anno 2010					4.988,21	10.602,92
TOTALE IMPIEGHI ANNO 2009						87.777,99

Le risorse stabili non utilizzate nell'ambito degli istituti summenzionati saranno destinate ad incrementare le risorse variabili ed in particolare per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

Eventuali ed ulteriori incrementi che dovessero essere stabiliti da apposite e successive disposizioni di legge o di contratto saranno sottoposti a nuova procedura di contrattazione.

UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI

1) Progressioni economiche

Per l'anno 2009 non si effettueranno progressioni orizzontali su indirizzo dell' Amministrazione Comunale.

Non vengono fissati i criteri generali per le ammissioni e le selezioni per le progressioni orizzontali in attesa dell'emanazione dei decreti delegati che il governo adotterà a seguito dell'emanazione della legge 04.03.2009 n. 15 avente per oggetto "Delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni nonché disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro e alla Corte dei Conti"

2) Fondo per indennità di comparto

Il fondo delle risorse per indennità di comparto per l'anno 2009, di cui all'art. 33 del CCNL 2002/2005 ammonta complessivamente così specificate:

Per personale comunale

categoria	importo mensile	totale	2002	Quota ind. Comparto da imputare a fondo
A2	32,40	388,80	37,08	351,72
C3	45,80	549,60	52,08	497,52
C3	45,80	549,60	52,08	497,52
D2	51,90	622,80	59,40	563,40
C1 PT 58,33%	26,72	320,64	30,38	290,26
C5	45,80	549,60	52,08	497,52
C5	45,80	549,60	52,08	497,52
C5 PT 66,77%	30,54	366,42	34,72	331,70
C5 PT 83,33%	38,17	458,04	43,40	414,64
D1	51,90	622,80	59,40	563,40
D3 PT 69,45%	36,05	432,58	41,25	391,33
D5	51,90	622,80	59,40	563,40
D4 PT 50%	25,95	311,40	29,70	281,70
TOTALE		6.344,68	603,05	5.741,63

Le modalità di erogazione sono quelle definite nel relativo art. 33 del CCNL 2002/2005.

3) Quota riservata al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio.

All'1.1.2009 risultano beneficiari del Livello economico differenziato n. 5 dipendenti per un costo complessivo di €. 2.060,96 così specificato:

per il personale comunale:

1 dipendente Cat. D3 part- time	490,63	Dipendente comunale
2 dipendenti Cat. C5 part- time	585,45	Dipendenti comunali
2 dipendenti Cat. C5	826,34	Dipendenti comunali
TOTALE compreso 13 mensilità	2.060,96	

RISORSE STABILI

Le parti concordano che le attribuzioni ai dipendenti dei benefici derivanti dalle risorse stabili sono confermate anche per gli anni successivi sino alla stipula del nuovo accordo .

ANNO 2009

UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI

1) Fondo per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

Il fondo delle risorse per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'anno 2009, di cui all'art. 17, comma 02, lett. a) del CCNL 1999.2001 è quantificato in €. 20.602,92 di cui €. 10.000,00 da destinare all'incentivazione della produttività ed al miglioramenti dei servizi anno 2009 ed €. 10.602,92 da rinviare al successivo esercizio 2010.

La risorsa di cui sopra è determinata da :

- €. 1.728,78 – economia anno 2005 non utilizzata e rinviata al corrente anno 2009
- €. 3.920,51 – economia anno 2006 non utilizzata e rinviata al corrente anno 2009
- €. 4.743,82 – economia anno 2007 non utilizzata e rinviata al corrente anno 2009
- €. 5.221,60 – economia anno 2008 non utilizzata e rinviata al corrente anno 2009
- €. 4.988,21 – economia anno 2009 da parte stabile.

Per l'anno 2009 i progetti verranno presentati dai Responsabili dei servizi al Segretario Comunale che li approverà ed assegnerà con propria determinazione che dovrà essere adottata entro il 30 giugno p.v. . Il termine per l'esecuzione dei progetti è prevista per il 31.12.2009 mentre la liquidazione entro il 31.03.2010

Per gli anni successivi la determina di assegnazione dei progetti dovrà essere adottata entro il 31.01 dell'anno di riferimento e successivamente all' approvazione della deliberazione di approvazione del piano degli obiettivi che dovrà avvenire entro il 30 di novembre dell'anno precedente. La conclusione dei progetti viene prevista entro il 31.12 dello stesso anno. La liquidazione dovrà avvenire entro il 31 marzo dell'anno successivo.

Criteria di utilizzo del fondo per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

Le parti concordano che gli incentivi per la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi siano corrisposti esclusivamente al raggiungimento degli obiettivi previsti in specifici progetti da destinare ai singoli dipendenti comunali predisposti dal Segretario Comunale sentiti i Responsabili dei Servizi tenendo conto della programmazione dell'Amministrazione comunale. Il compenso individuale sarà corrisposto sulla base della valutazione operata dal Segretario Comunale sentiti i Responsabili dei Servizi. I progetti devono indicare i tempi di inizio e conclusione degli stessi.

La valutazione verrà fatta entro il mese di marzo dell'anno successivo dalla scadenza del termine per la realizzazione dell'obiettivo ed il pagamento entro i 30 giorni successivi alla data della valutazione. I risparmi derivanti dal mancato pagamento per l'obiettivo non raggiunto, andranno ad incrementare le economie di spesa.

2) Fondo per specifiche responsabilità: Responsabilità procedimento.

Il fondo delle risorse per specifiche responsabilità (responsabilità procedimento) per l'anno 2009 di cui all'art. 17 comma 02 lettere f) del CNL 199/2001 ammonta ad €. 8.763,28 e verrà corrisposto a tutti i dipendenti nominati responsabili di procedimento nei seguenti importi:

4 dipendenti Cat. C5	4.131,64	Dipendenti comunali
3 dipendenti Cat. C3	3.098,73	Dipendenti comunali
1 dipendente Cat. C1	1.032,91	Dipendente comunale
1 dipendente Cat. C3	500,00	Dipendente in convenzione con Casatenovo 2009
TOTALE	8.763,28	

La responsabilità del procedimento viene riconosciuta al personale che svolge quanto indicato dal comma 4 dell'art. 9 del Regolamento di Organizzazione degli Strumenti Operativi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 14.01.2009 e più precisamente:

- a) valutare, ai fini istruttori, le condizioni di ammissibilità, i requisiti di legittimazione ed i presupposti che siano rilevanti per l'emanazione di provvedimento;
- b) accertare di ufficio i fatti, disponendo il compimento degli atti all'uopo necessari, e adotta ogni misura per l'adeguato e sollecito svolgimento dell'istruttoria. In particolare,

può chiedere il rilascio di dichiarazioni e la rettifica di dichiarazioni o istanze erranee o incomplete e può esperire accertamenti tecnici ed ispezioni ed ordinare esibizioni documentali;

- c) proporre l'indizione e indice le conferenze di servizi di cui all'articolo 14 della legge 241/90;
- d) curare le comunicazioni, le pubblicazioni e le notificazioni previste dalle leggi e dai regolamenti;
- e) adottare necessariamente il provvedimento finale, ovvero trasmettere gli atti al Responsabile di Servizio competente per l'adozione. Il Responsabile di Servizio non può discostarsi dalle risultanze dell'istruttoria condotta dal responsabile del procedimento se non indicandone la motivazione nel provvedimento finale.

La nomina di responsabile del procedimento decade col mancato rinnovo da parte della nuova amministrazione della nomina del responsabile di servizio che aveva decretato i responsabili del procedimento. Resta inteso che in tal caso l'indennità andrà proporzionata in base al periodo in cui il dipendente ha svolto la propria attività come responsabile del procedimento.

Dal 2010 non verranno più nominati i responsabili del procedimento e le relative economie verranno destinate ai progetti.

3) Fondo per la remunerazione l' indennità di rischio.

L' indennità di rischio deve essere corrisposta per remunerare "le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale". Essa deve essere corrisposta solo per "il periodo di effettiva esposizione al rischio", per cui la sua misura deve essere ridotta in proporzione ai giorni di assenza, qualunque ne sia la ragione.

Il fondo per l'indennità di rischio di cui all'art. 17 comma 2 lettera d) per l'anno 2009, quantificato in €. 330,00, è corrisposto ai seguenti dipendenti a tempo indeterminato inquadrato nella categoria A2 che svolge lavori di manutenzione stradale in presenza di traffico come da lettera b) allegato B DPR n. 347/1983.

4) Per l'anno 2009 saranno inoltre corrisposti i seguenti compensi:

€. 516,46 annuale per compensare specifiche responsabilità legate al maneggio valori. Anche l'indennità di maneggio valori, come l'indennità di rischio, è corrisposta solo per "il periodo di effettivo maneggio valori", per cui la sua misura deve essere ridotta in proporzione ai giorni di assenza, qualunque ne sia la ragione.

5) Risorse per specifiche disposizioni di legge.

Le parti concordano di destinare la quota pari a €. 2.500,00 (oltre oneri riflessi) per il potenziamento del servizio accertamento evasione ICI, in quanto rientrante nelle disposizioni di cui all'art. 3, comma 57 della L. 622 del 23.12.1996.

La quantificazione e le modalità di erogazione dell'incentivo sono definite dalle norme regolamentari approvate dal Consiglio Comunale (Regolamento per l'applicazione dell'ICI) e disciplinate con regolamento approvato dalla Giunta comunale.

Le parti concordano inoltre di destinare la quota pari ad €. 24.500,00 per l'incentivo di cui all'art. 18 della legge 109/1994 come introdotto dall'art. 3 della legge 350/2003. La spesa è interamente finanziata con le risorse destinate di parte corrente.

La quantificazione e le modalità di erogazione dell'incentivo sono definite da apposito regolamento.

E' stato quantificato in €. 500,00 il compenso di cui all'art. 2 c. 11 L. 244/2007 da destinare agli operatori dei servizi demografici che hanno effettivamente svolto le nuove funzioni attribuite ai Comuni dal D. Lgs. n. 30/2007 ed €. 500,00 per l'ISTAT. L'erogazione di questi compensi è subordinata all'effettiva erogazione da parte dello Stato e verrà ripartito dal Responsabile del Servizio tra i dipendenti che avranno effettivamente svolto le funzioni di cui sopra.

6) Fondo per compenso lavoro straordinario

Il fondo delle risorse per compensare il lavoro straordinario per l'anno 2009 ammonta ad €. 3.482,63. Detto fondo è suddiviso annualmente fra le varie aree, sulla base delle liquidazioni effettuate negli anni precedenti e preso atto delle esigenze segnalate dai Responsabili di Servizio.

Le prestazioni di lavoro straordinario sono subordinate ad esigenze di pubblico interesse e sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali, imprevedibili e non programmabili e non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del lavoro.

Presupposto del diritto del dipendente al compenso per lavoro straordinario è, oltre alla effettiva prestazione, la sussistenza di una preventiva formale autorizzazione del competente Responsabile di Servizio. Detta autorizzazione dovrà avvenire entro i limiti individuali e complessivi di cui all'art. 16, comma 5 e 6 del D.P.R. n. 268/1987 e nel limite della spesa assegnata alla struttura stessa.

Sono da considerarsi lavoro straordinario le prestazioni di lavoro pari o superiori a 30 minuti giornalieri consecutivi effettuati oltre il normale orario di lavoro. Il conteggio delle ore di lavoro straordinario avverrà trimestralmente.

ALTRE DISPOSIZIONI

Erogazione del servizio sostitutivo di mensa ai dipendenti comunali.

Si prende atto che l'Amministrazione Comunale, come stabilito con deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 22.03.2006, garantisce ai propri dipendenti l'istituto della mensa aderendo ad un accordo stipulato con la Direzione dell'Azienda Speciale "Casa di Riposo".

N. d'ordine	DESCRIZIONE	costi imputati sui capitoli degli stipendi	costi imputati sui capitoli del fondo incentivante	interventi di bilancio
1	quota riservata alle progressioni orizzontali sino al 31.12.2008	17.684,32		capitoli retribuzioni 2009
2	quota riservata alle progressioni orizzontali anno 2009		595,79	10108010100
3	quota riservata al pagamento delle indennità di rischio		330,00	10108010100
4	quota riservata per il pagamento delle responsabilità di procedimento		8.763,28	10108010100
5	Maneggio valori anno 2008		516,46	10108010100
6	quota riservata al pagamento del LED al personale in servizio	2.060,96		capitolo retribuzioni 2009
7	quota riservata al pagamento delle indennità di comparto	5.741,63		capitolo retribuzioni 2009
8	compensi incentivanti la produttività		10.000,00	10108010100 gestione residui per le economie
9	risorse specifiche di legge art. 18 legge 109/94	24.500,00		10901030100 e diversi interventi relativi alle opere pubbliche
10	risorse specifiche di legge art. 59 d.Lgs. 446		2.500,00	10108010100
11	Risorse specifiche disposizioni di legge (art. 15 lett.K) incentivo ISTAT	500,00		40000050300
12	Quota riservata pagamento lavoro straordinario		3.482,63	10108010100
13	Risorse specifiche disposizioni di legge (art. 15 lett.K) incentivo anagrafe art. 2 c. 11 l. 244/2007		500,00	10108010100
14	economia da rinviare al successivo esercizio		10.602,92	10108010100
TOTALI		50.486,91	37.291,08	

Monticello Brianza, 11.06.2009