



Comune di Monticello Brianza

Provincia di Lecco

Allegato a delibera GC n. 89 del 12/10/2016

REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA

Art. 1 -Progressione economica orizzontale

Le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente.

Le progressioni orizzontali sono attribuite sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi e solo nel caso in cui vi siano risorse disponibili di parte stabile, tenuto conto che in queste ultime vengono compresi gli oneri derivanti dal finanziamento dell'indennità di comparto e delle progressioni orizzontali effettuate nel tempo al loro costo originario, così come previsto dall'art. 23, comma 1 del D.Lgs. n. 150/2009.

Le risorse destinate alle posizioni di sviluppo della progressione economica orizzontale attribuite a tutto il personale in servizio, sono finanziate dal fondo. Le risorse destinate alle progressioni orizzontali devono inoltre offrire la possibilità di progressione ad un numero di dipendenti tale che, in rapporto a quelli complessivamente in servizio nella categoria di appartenenza, siano garantiti i principi di pari opportunità previsti dalla normativa vigente.

Art. 2 -Selezioni

Le selezioni possono essere effettuate previa contrattazione, con cadenza annuale ed in riferimento ai contingenti di personale esistenti alla data del 31 dicembre dell'anno precedente e che alla stessa data, hanno maturato una anzianità di servizio di minimo tre anni nella posizione economica acquisita, ai sensi del dispositivo di cui all'art. 9 del CCNL 2008.

La selezione avviene sulla base degli elementi individuati e del valore attribuito inseriti nell'allegato al presente Regolamento.

L'esclusione dalle previste selezioni per mancanza dei requisiti richiesti, per presentazione della domanda oltre i termini previsti o per altre motivazioni da indicarsi nel bando di selezione, viene comunicata direttamente ai dipendenti interessati mediante notifica personale nella sede di lavoro.



Comune di Monticello Brianza

Provincia di Lecco

Art. 3 – Criteri per le selezioni

La valutazione del personale, ai fini della progressione economica all'interno delle categorie è effettuata da una Commissione, senza oneri aggiuntivi per l'Amministrazione, la cui composizione è stabilita nel bando di indizione della procedura e dovrà comprendere il titolare di posizione organizzativa per i dipendenti del proprio settore di riferimento e, per le posizioni organizzative dovrà comprendere il Segretario Comunale.

La valutazione viene comunicata al dipendente il quale, se dissente dalla valutazione stessa, può comunicare entro 10 giorni dal ricevimento della comunicazione il proprio dissenso e le eventuali osservazioni per iscritto, con la facoltà di avvalersi di un rappresentante sindacale o una persona di sua fiducia. La Commissione entro 10 giorni dal ricevimento del dissenso deve comunicare la sua decisione sempre per iscritto.

Art. 4 - Idoneità a conseguire l'attribuzione della progressione

Al fine di attribuire la progressione economica verrà redatta apposita graduatoria. Sarà considerato idoneo per essere utilmente collocato in graduatoria e pertanto, compatibilmente con le risorse disponibili a tale scopo, conseguire la progressione economica orizzontale, il dipendente che abbia conseguito un punteggio maggiore o uguale a 80.

In caso di esaurimento dei fondi disponibili per attribuire la progressione economica nell'ipotesi di parità di graduatoria, la progressione economica è assegnata al dipendente sulla base delle seguenti priorità e con questo ordine:

1. maggior tempo nella posizione economica precedente a quella per la quale si concorre;
2. maggiore anzianità complessiva di servizio presso Enti Pubblici;
3. maggiore anzianità anagrafica.

Art. 5 – Modalità di attribuzione dei punteggi

I punteggi sono attribuiti dalla Commissione prevista all'art. 3 secondo le modalità di cui all'allegato A.

Le schede contenenti le singole valutazioni dell'anno sono trasmesse all' Ufficio competente per l'approvazione della graduatoria finale.



Comune di Monticello Brianza

Provincia di Lecco

Allegato A)

ELEMENTI DI VALUTAZIONE E VALORI DEGLI ELEMENTI DI VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

CATEGORIA A B C e D non titolare di P.O.

ESPERIENZA LAVORATIVA ACQUISITA: (Max 35 Punti)

La Commissione dovrà valutare:

- grado di impegno individuale;
- duttilità dimostrata nella gestione dei diversi settori di materia, anche in caso di sostituzione di personale assente e/o con riguardo alle innovazioni procedurali e/o tecnologiche;
- capacità di compiere le proprie mansioni con esattezza nel rispetto dei tempi e delle scadenze assegnati;
- impiego diligente e costante delle proprie forze e qualità personali e professionali, con flessibilità e disponibilità di tempo e di impegno personale;
- problem solving ed autonomia decisionale.

VALORI DELLA VALUTAZIONE:

- 0 punti attività caratterizzata da una prestazione insufficiente;
- 1 punto attività caratterizzata da una prestazione sufficiente;
- 3 punti attività caratterizzata da una prestazione discreta;
- 5 punti attività caratterizzata da una prestazione buona;
- 7 punti attività caratterizzata da una prestazione ottima.

ESPERIENZA PROFESSIONALE ACQUISITA (Max. 15 Punti)

Attività prestata in posizione professionale riferibile alla medesima categoria di quella di ascrizione in enti del comparto regioni ed autonomie locali.

VALORI DELLA VALUTAZIONE:

- 4 punti da 2 a 4 anni;
- 8 punti da 4 a 10 anni;
- 12 punti da 10 a 15 anni;
- 15 punti oltre 15 anni.

IMPEGNO/RISULTATI CONSEGUITI/QUALITA' DELLA PRESTAZIONE (Max. 50 Punti)

Valutazione sulla base della media delle schede di valutazione dell'ultimo biennio.

VALORI DELLA VALUTAZIONE:

- 0 punti valutazione fino a 69,99/o valutazione non proveniente dal nostro ente;
- 15 punti valutazione da 70,00 a 79,99;



Comune di Monticello Brianza

Provincia di Lecco

- 25 punti valutazione da 80,00 a 84,99;
- 35 punti valutazione da 85,00 a 89,99;
- 42,50 punti valutazione da 90,00 a 94,99;
- 50 punti valutazione da 95,00 a 100.

CATEGORIA D titolare di P.O.

ESPERIENZA LAVORATIVA ACQUISITA: (Max 35 Punti)

La Commissione dovrà valutare:

- grado di impegno individuale;
- duttilità dimostrata nella gestione dei diversi settori di materia, anche in caso di sostituzione di personale assente e/o con riguardo alle innovazioni procedurali e/o tecnologiche;
- impiego diligente e costante delle proprie forze e qualità personali e professionali, con flessibilità e disponibilità di tempo e di impegno personale;
- problem solving ed autonomia decisionale;
- capacità di indirizzare, stimolare e valutare i propri collaboratori.

VALORI DELLA VALUTAZIONE:

- 0 punti attività caratterizzata da una prestazione insufficiente;
- 1 punto attività caratterizzata da una prestazione sufficiente;
- 3 punti attività caratterizzata da una prestazione discreta;
- 5 punti attività caratterizzata da una prestazione buona;
- 7 punti attività caratterizzata da una prestazione ottima.

ESPERIENZA PROFESSIONALE ACQUISITA (Max. 15 Punti)

Attività prestata in posizione professionale riferibile alla medesima categoria di quella di ascrizione in enti del comparto regioni ed autonomie locali.

VALORI DELLA VALUTAZIONE:

- 4 punti da 2 a 4 anni;
- 8 punti da 4 a 10 anni;
- 12 punti da 10 a 15 anni;
- 15 punti oltre 15 anni.

IMPEGNO/RISULTATI CONSEGUITI/QUALITA' DELLA PRESTAZIONE (Max. 50 Punti)

Valutazione sulla base della media delle schede di valutazione dell'ultimo biennio.

VALORI DELLA VALUTAZIONE:

- 0 punti valutazione fino a 69,99/o valutazione non proveniente dal nostro ente;
- 15 punti valutazione da 70,00 a 79,99;
- 25 punti valutazione da 80,00 a 84,99;
- 35 punti valutazione da 85,00 a 89,99;
- 42,50 punti valutazione da 90,00 a 94,99;
- 50 punti valutazione da 95,00 a 100.